

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Основными направлениями деятельности Группы Компаний «ЭНЕРГОКОНТРАКТ» являются разработка, производство и реализация средств комплексной индивидуальной защиты (СИЗ).

МИССИЯ КОМПАНИИ

Мы работаем, чтобы сделать труд сотрудников промышленных предприятий безопасным. Для этого мы создаем лучшие СИЗ, развиваем передовые технологии и российское производство и, не ограничиваясь рамками контрактов, взаимодействуем с нашими Клиентами по всем направлениям охраны труда ради общей Цели – сохранение здоровья и жизни людей.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА

Обеспечение максимального количества работников высокоэффективными качественными СИЗ для защиты от рисков, связанных с:

- поражающими факторами электрической дуги;
- выбросами открытого пламени;
- производственными загрязнениями нефтепродуктами и другими горючими веществами;
- выбросами горячего пара;
- поражением электрическим током наведенного напряжения;
- вредным воздействием электрических полей;
- выплесками расплавленного металла;
- порезами ручной цепной пилой;
- проведением сварочных работ;
- проведением пожарных и спасательных работ;
- нахождением в зоне заражения энцефалитом и другими заболеваниями, переносимыми клещами;
- работой на высоте.

ОСНОВНЫМИ ПРИНЦИПАМИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭНЕРГОКОНТРАКТ» В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ЯВЛЯЮТСЯ:

ОРИЕНТАЦИЯ НА ПОТРЕБИТЕЛЯ означает, что мы берем на себя обязательство соответствовать и даже по возможности превосходить требования Клиента к Качеству наших СИЗ, а также к применяемым в их производстве сырью и материалам. Мы постоянно совершенствуем нашу продукцию и работаем над новыми разработками, изучаем удовлетворенность Клиентов Качеством нашей продукции, чтобы при необходимости своевременно предпринимать корректирующие действия.

ЛИДЕРСТВО ВЫСШЕГО РУКОВОДСТВА означает, что первые лица Группы Компаний принимают на себя ответственность за обеспечение высокого Качества продукции, а также применяемых сырья и материалов. Руководство Группы Компаний формирует Политику в области Качества, ставит перед менеджментом стратегические и оперативные цели в области Качества, добивается достижения этих целей.

ВОВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА означает, что персонал Группы Компаний является опорой Руководства в достижении стратегической задачи Компании. Все сотрудники Компании заинтересованы в удовлетворении потребностей Клиентов в высоком Качестве выпускаемых СИЗ и постоянном повышении эффективности работы Компании.

ВОВЛЕЧЕНИЕ ПОСТАВЩИКОВ означает осознание нами того факта, что Качество используемых сырья и материалов критическим образом влияет на Качество производимых нами СИЗ. Поэтому мы активно вовлекаем наших поставщиков, а также поставщиков наших поставщиков и их поставщиков (и так далее) в работу по повышению эффективности закупок, обеспечению высокого Качества производимой нами продукции с необходимыми, либо превосходящими существующие требования, защитными и эксплуатационными свойствами.

ПРОЦЕССНЫЙ ПОДХОД К МЕНЕДЖМЕНТУ КАЧЕСТВА означает наше понимание сложной взаимозависимости и взаимодействия процессов разработки и производства нашей продукции, включая процессы выбора и работы с поставщиками, входного контроля сырья и материалов, изучения рынка, управления персоналом и т.д. Мы достигаем наши цели в области обеспечения Качества продукции, сырья и материалов, и снижения издержек производства путем оценки и работы с рисками, а также постоянного улучшения бизнес-процессов.

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ, ОСНОВАННЫХ НА ФАКТАХ, означает наше понимание того, что эффективные решения основываются на анализе фактических систематизированных данных. Мы организуем процесс сбора данных из внутренних источников (показатели процессов, Качества сырья и материалов, готовой продукции и т.д.) и внешних источников (обратная связь от Клиентов, мониторинг рынка и т.д.).

ПОСТОЯННОЕ УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВА означает, что мы регулярно анализируем результаты нашей деятельности и на основе этого анализа планируем наши следующие шаги. Мы реализуем эти планы и измеряем их результаты. Затем мы вновь анализируем, планируем и осуществляем движение вперед. Таким образом, процесс улучшений идет непрерывно.



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «ЭНЕРГОКОНТРАКТ» В ОТНОШЕНИИ ИСПОЛЬЗУЕМЫХ СЫРЬЯ И МАТЕРИАЛОВ (СИМ):

Стабильно высокое качество СИМ обеспечивается за счет:

ГАРАНТИЙ СОБЛЮДЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА, которые достигаются за счет наличия и выполнения строгих стандартов, соблюдения технологии и использования парка оборудования, соответствующего современным требованиям, за счет определения параметров и точек контроля для подтверждения соответствия технологического процесса.

КОНТРОЛЬ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ, который внедрен нами с целью предотвращения возможности появления несоответствующих СИМ еще на этапе их производства. Специалисты Группы Компаний контролируют соблюдение нашими производственными подразделениями и нашими поставщиками технологических стандартов и технических требований/технических условий.

ВХОДНОЙ КОНТРОЛЬ – важнейший этап нашей системы контроля Качества СИМ. При переходе СИМ на следующий этап обработки и перед использованием в процессе производства готовых изделий мы проводим 100% визуальный контроль и выборочные лабораторные испытания для подтверждения соответствия СИМ техническим требованиям/техническим условиям.

К закупаемым СИМ предъявляются также высокие требования Качества, для обеспечения которых мы в дополнение к вышеперечисленному:

ВЫБИРАЕМ ТОЛЬКО КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ ПОСТАВЩИКОВ. Мы проводим постоянное ранжирование поставщиков по критически важным для нас параметрам и исключаем из пула контрагентов тех, кто не соответствует нашим требованиям.

УСТАНАВЛИВАЕМ ЦЕНОВУЮ ПОЛИТИКУ с учетом актуальной экономической ситуации на российском рынке и показателей Качества СИМ.

Руководство Группы обязуется обеспечить соответствие системы менеджмента Качества Компании требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001 и ее развитие, соблюдение наших внутренних стандартов и требований законодательства и Клиентов.

Настоящая Политика распространяется на все подразделения организаций, входящих в Группу Компаний «ЭНЕРГОКОНТРАКТ»:

АО «ФПГ ЭНЕРГОКОНТРАКТ»,
ООО «Энерго Девелопмент»,
АО «НПО ЭНЕРГОКОНТРАКТ»,
АО «ЭНЕРГОКОНТРАКТ-Томилино»,
ООО «Новые трикотажные технологии»,
ООО «Текстиль-Инновации»,
ООО «ПО Энергоформ»,

ООО «Энергоконтракт-Юг»,
ООО «Энергоконтракт Северо-Запад»,
ООО «ЭНЕРГОКОНТРАКТ ЕКАТЕРИНБУРГ»,
ООО «Энергоконтракт-Волга»,
ООО «ЭТНА», ТОО «ЭНЕРГОКОНТРАКТ С.А.»,
ООО «ТПК ЭНЕРГОКОНТРАКТ»

Председатель Совета Директоров
Большунов А.М.


01.09.2021